

# Scheda di valutazione del Vicesegretario a esaurimento

BATTISTI OLIVIERO

## A. VALUTAZIONE DEI RISULTATI (PUNTI 50)

### 1) Capacità professionale dimostrata nel raggiungere gli obiettivi - tecniche gestionali adottate (Punti 50)

Fattori di valutazione	Punteggio assegnato	Valutazione finale
1.1) <b>Efficienza ed efficacia</b> dell'azione amministrativa in riferimento:		
* a obiettivi generali	10	
* a obiettivi specifici o settoriali	10	
	<b>Totale assegnato</b>	
2) <b>Raggiungimento di obiettivi di sviluppo organizzativo/formativo</b> (Punti da 10 a 20)		
* ai servizi esterni	5	
* ai servizi interni (ad es. sui sistemi informativi e sui processi di programmazione e controllo di gestione)	5	
	<b>Totale assegnato</b>	

Fattori di valutazione	Punteggio assegnato	Valutazione finale
1.2) <b>Economicità</b> dell'azione amministrativa in riferimento		
* a obiettivi generali	5	
* a obiettivi specifici o settoriali	5	
	<b>Totale assegnato</b>	
* ai servizi esterni	5	
* ai servizi interni (ad es. sui sistemi informativi e sui processi di programmazione e controllo e di gestione del personale)	5	
	<b>Totale assegnato</b>	

2) Punto a scelta Amministrazione (eventuale) (Punti 0)		
Fattori di valutazione	Punteggio assegnato	Valutazione finale
	<b>Totale assegnato</b>	

<b>PUNTEGGIO VALUTAZIONE DEI RISULTATI (A)</b>	<b>50</b>	
--	-----------	--

## B. VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI (PUNTI 50)

<b>1) Azione direttiva intrapresa (Punti da 5 a 10)</b>		
<i>Fattori di valutazione</i>	<i>Punteggio assegnato</i>	<i>Valutazione finale</i>
1.1) Capacità di coordinamento	<b>5</b>	
1.2) Capacità di delega e controllo	<b>5</b>	
	<b>Totale assegnato</b>	

<b>2) Capacità di gestione dei rapporti (Punti da 10 a 20)</b>		
<i>Fattori di valutazione</i>	<i>Punteggio assegnato</i>	<i>Valutazione finale</i>
2.1) con gli organi istituzionali	<b>10</b>	
2.2) nell'ambito di lavoro	<b>10</b>	
2.3) con il cittadino	<b>0</b>	
	<b>Totale assegnato</b>	

<b>3) Equilibrio dimostrato nelle scelte (Punti da 10 a 20)</b>		
<i>Fattori di valutazione</i>	<i>Punteggio assegnato</i>	<i>Valutazione finale</i>
3.1) Valutazione in autonomia dei fattori di decisione	<b>5</b>	
3.2) Adattabilità e flessibilità nella gestione del proprio orario di lavoro	<b>5</b>	
3.3) Capacità di soluzione dei problemi e di gestione delle situazioni critiche	<b>10</b>	
	<b>Totale assegnato</b>	

<b>4) Punto a scelta dell'Amministrazione (eventuale) (Punti 0)</b>		
<i>Fattori di valutazione</i>	<i>Punteggio assegnato</i>	<i>Valutazione finale</i>
	<b>Totale assegnato</b>	

<b>PUNTEGGIO VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI (B)</b>	<b>50</b>	
--	-----------	--

PUNTEGGIO VALUTAZIONE DEL VICESEGRETARIO (A + B)	100	
--	-----	--

*MECCANISMI DI EROGAZIONE*

l'erogazione avviene in proporzione al punteggio attribuito

*LEGENDA*

La valutazione verrà espressa per ciascuna voce mediante attribuzione di punteggio da un minimo di 0 sino al massimo previsto per ciascun punto

Il punteggio totale assegnato al momento dell'individuazione degli obiettivi deve risultare pari a 100.