

Scheda di valutazione del Vicesegretario a esaurimento

BATTISTI OLIVIERO

A. VALUTAZIONE DEI RISULTATI (PUNTI 50)

1) Capacità professionale dimostrata nel raggiungere gli obiettivi - tecniche gestionali adottate (Punti 50)

Fattori di valutazione	Punteggio assegnato	Valutazione finale
1.1) Efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa in riferimento:		
* a obiettivi generali	10	
* a obiettivi specifici o settoriali	10	
	Totale assegnato	
2) Raggiungimento di obiettivi di sviluppo organizzativo/formativo (Punti da 10 a 20)		
* ai servizi esterni	5	
* ai servizi interni (ad es. sui sistemi informativi e sui processi di programmazione e controllo di gestione)	5	
	Totale assegnato	

Fattori di valutazione	Punteggio assegnato	Valutazione finale
1.2) Economicità dell'azione amministrativa in riferimento		
* a obiettivi generali	5	
* a obiettivi specifici o settoriali	5	
	Totale assegnato	
* ai servizi esterni	5	
* ai servizi interni (ad es. sui sistemi informativi e sui processi di programmazione e controllo e di gestione del personale)	5	
	Totale assegnato	

2) Punto a scelta Amministrazione (eventuale) (Punti 0)

Fattori di valutazione	Punteggio assegnato	Valutazione finale
	Totale assegnato	

PUNTEGGIO VALUTAZIONE DEI RISULTATI (A)

50

B. VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI (PUNTI 50)

1) Azione direttiva intrapresa
(Punti da 5 a 10)

Fattori di valutazione	Punteggio assegnato	Valutazione finale
1.1) Capacità di coordinamento	5	
1.2) Capacità di delega e controllo	5	
Totale assegnato		

2) Capacità di gestione dei rapporti
(Punti da 10 a 20)

Fattori di valutazione	Punteggio assegnato	Valutazione finale
2.1) con gli organi istituzionali	10	
2.2) nell'ambito di lavoro	10	
2.3) con il cittadino	0	
Totale assegnato		

3) Equilibrio dimostrato nelle scelte
(Punti da 10 a 20)

Fattori di valutazione	Punteggio assegnato	Valutazione finale
3.1) Valutazione in autonomia dei fattori di decisione	5	
3.2) Adattabilità e flessibilità nella gestione del proprio orario di lavoro	5	
3.3) Capacità di soluzione dei problemi e di gestione delle situazioni critiche	10	
Totale assegnato		

4) Punto a scelta dell'Amministrazione (eventuale)
(Punti 0)

Fattori di valutazione	Punteggio assegnato	Valutazione finale
Totale assegnato		

PUNTEGGIO VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI (B)

50

PUNTEGGIO VALUTAZIONE DEL VICESEGRETARIO (A + B)

100

MECCANISMI DI EROGAZIONE

l'erogazione avviene in proporzione al punteggio attribuito

LEGENDA

La valutazione verrà espressa per ciascuna voce mediante attribuzione di punteggio da un minimo di 0 sino al massimo previsto per ciascun punto

Il punteggio totale assegnato al momento dell'individuazione degli obiettivi deve risultare pari a 100.